

	<b>Записник са састанка</b>	<b>Ознака формулара</b>	QF-H-002
		<b>Број страна</b>	1/3

Врста састанка:	Састанак синдиката Слободни синдикат „ЕПС ОДС ЕДНС“ Нови Сад		
Датум одржавања:	06.04.2026.	Време одржавања	18:00
Место одржавања:	Електродистрибуција Србије, Београд, Проте Матеје 10, сала на IV спрату		
Састанку присуствовали	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Борис Бабић – председник</li> <li>2. Светлана Грбић – члан Радног тела</li> <li>3. Саша Грбић - члан Радног тела</li> <li>4. Дејан Сотировски - члан Радног тела</li> <li>5. Слободан Судимац - члан Радног тела</li> <li>6. Богдан Поповић - члан Радног тела</li> <li>7. Сима Калуђеровић - члан Радног тела</li> <li>8. Владимир Шкорић - члан Радног тела</li> <li>9. Игор Илић - члан Радног тела</li> <li>10. Оливера Гаврић – члан Радног тела</li> <li>11. Наташа Лукић – члан Радног тела</li> </ol>		

**Састанак се одржава на иницијативу чланова Радног тела.**

Р.бр.	Тачке дневног реда
1.	Име синдиката
2.	Потписивање приступница
3.	Именовање чланова одбора
4.	План за представљање синдиката
5.	Разно

	<b>Записник са састанка</b>	<b>Ознака формулара</b>	<b>QF-H-002</b>
		<b>Број страна</b>	<b>2/3</b>

- Председник, Борис Бабић, је обавестио присутне о немогућности промене имена због опструкција у Министарству рада, због чега ће до даљег ова синдикална организација иступати са постојећим именом синдиката основаног у Новом Саду, а ради почетка рада и не губљења даљег времена, јер се решавање проблема у Министарству рада за сада не види. Такође, пренео је информацију да је Министарство рада добило строг налог да телефонским путем не даје никакве информације запосленима у Електродистрибуцији, ЕПС Снабдевању и ЕПС, што показује да је проблем системски а не случајан и у решавању преименовања. Председник обавештава присутне да је контактиран од стране колега из Ниша, да је за њих отворен посебан рачун, као и за све остале гране синдиката, и да они покрећу синдикат на исти начин као и ми.

Закључак: Потписивањем првих приступница, данас 06.04.2026. Синдикат званично почиње са радом, односно наставља са радом са постојећим именом Слободни синдикат „ЕПС ОДС ЕДНС“ Нови Сад, до даљег.
- Од присутних на састанку сви су потписали приступнице са намером да се исте предају Служби за обрачун зарада уз допис послодавцу, а у циљу одбијања износа од 1% од зараде (по Статуту Синдиката) у корист Синдиката и у циљу да се провери да ли ће овај поступак Послодавац и Служба за обрачун зарада прихватити, како би се наставила презентација програма новог Синдиката осталим запосленима у предузећу. За сада, приступнице запослених који нису изашли из Синдикалне организације ЕПС-ОДС Београд биће задржане код Председника, без предавања Служби за обрачун зарада, како би дати чланови регулисали свој статус, и по могућству двојица од њих поднела тужбе против Синдикалне организације Београд.

Дат је предлог да се на приступницама поред постојећег наведе и, надамо се, будући нови назив синдикалне организације. Уз пуно полемика није се дошло до закључка да ли би прво стајао стари или нови назив синдиката.

Такође је предложено да се запосленима који су „сигурни“ будући чланови омогући да приступе синдикату и пре овог времена предвиђеног за исплату прве рате чланства.

Приступница је окачена на вибер групу Радно тело и поруком обавештени сви чланови групе да се од њих очекује приступање Слободном синдикату. На састанку је донешена одлука да ће се за оне чланове који не потпишу приступнице сматрати да су одустали од приступања Слободном синдикату.

Закључак ове тачке је да се, у што краћем времену, потписане приступнице предају Служби за обрачун зарада, обавести Послодавац о оснивању и раду Слободног синдиката, а након што буде скинут први износ за чланство крене даље у представљање Слободног синдиката свим потенцијалним и будућим члановима.
- По Статуту Синдиката организованост истог би требало да почива на постојању Главног одбора, Извршног одбора, Надзорног одбора и Статутарног одбора. Сваки од њих би требало да се састоји од одређеног броја запослених који се бирају из реда чланова синдиката. Због тренутног броја чланова на састанку је одлучено да ће се овај систем расподеле задужења оставити за касније време и већи број чланова, а да ће за први период бити предложени запослени присутни на састанку, и дат предлог да из сваког пословног објекта буде предложен барем по један запослен за неки од наведених одбора. Предложено је и да се приликом

	<b>Записник са састанка</b>	<b>Ознака формулара</b>	<b>QF-H-002</b>
		<b>Број страна</b>	<b>3/3</b>

сваког будућег састанка у циљу промовисања синдиката запосленима који се изјасне позитивно у смислу приступања синдикату и потпишу приступнице понуди да се, уколико желе, прихвате обављања послова и дужности у неком од одбора. Закључак: због малог броја тренутних чланова нисмо у могућности да оформимо Главни одбор, Извршни одбор, Надзорни одбор и Статутарни одбор, до даље ће ови одбори бити формалног и привременог карактера.

4. Идеја за представљање плана и програма Слободног синдиката је да се, након отплате прве „рате“ за чланство тренутних чланова, организује обилазак представника по свим пословним објектима предузећа. Циљ је упознавање запослених са радом синдиката и представљање идеја за побољшање статуса запослених уз представку да овај синдикат не нуди позајмице, административне забране и друге погодности за запослене, барем не у овом почетном стадијуму рада, већ да је акценат и оснивања и жеље истог решавања проблема запослених, побољшање услова рада, притисак на послодавца на промену тренутног начина кадрирања.

Споменуто је да се међу запослене на пословима са бенифицираним радним стажом запошљавају бивши запослени који су раскинули уговор због одласка у пензију. Они сада раде по уговорима о привременим и повременим пословима, без бенифицираног радног стажа, чиме се директно урушава потреба за исплату бенифиција радницима на пословима који на то заиста имају право.

Један од колега је пренео присутнима да је добио налог за рад на подручју погођеном елементарним непогодама. За време док је он обављао послове за плату за коју и иначе ради, запослени које је Бранко Томић послао на исту локацију су добијали дневницу од 150 еура.

Оваквим дешавањима се мора стати на пут.

Један од планова је да се пронађе начин да се сви запослени преко уговора о привременим и повременим пословима запосле на неодређено или бар одређено време у предузећу, изузев оних раније споменутих који су већ у пензији.

Намера је да се у сваком пословном објекту одрже састанци, запослени упознају са предлозима, идејама, саслушају сви њихови проблеми и пронађу предлози за решавање истих, а имајући у виду да различите службе и огранци имају и различите проблеме.

Закључак: сачекати исплату прве рате чланства, организовати чланове и одласке у све пословне објекте предузећа, представити план и програм, саслушати проблеме, анимирати запослене за приступање синдикату са жељом формирања једног здравог и исправног начина организовања синдикалних активности у циљу побољшања статуса запосленог а не остваривања личне користи.